

EHC EUROPEAN HELICOPTER CENTER AS
Hangarveien 13
3241 SANDEFJORD

Saksbehandler: Endre Solberg Kleiven
Telefon direkte:
Vår dato: 26.09.2025
Vår referanse: 25/18682-8

Deres dato:

Deres referanse:

EHC European Helicopter Center AS - HMS-tilsyn - systemrevisjon - 2025 - 0004-1308 - Vedtak om pålegg

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn av European Helicopter Center AS ved virksomhetens hovedkontor i Sandefjord, 17. juni 2025.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0004-1308 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at krav som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendige tiltak og sette vilkår for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om European Helicopter Center AS overholder kravene til systematisk helse-, miljø- og sikkerhets arbeid (internkontroll) i arbeidsmiljølovgivningen. De kravene som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med de aktuelle kravene fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av tilsynsrapporten, ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen. Bruddene omhandler systematisk HMS-arbeid (internkontroll), medvirkning/vernetjeneste, rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og innholdet i arbeidsavtaler.

Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 følgende pålegg:

Med bakgrunn i funn nr. 1, jf. aml §§ 6-1, 6-5, og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, § 2-1, § 2-2, og §§ 3-2, §§ 3-6 pålegges virksomheten å etablere vernetjeneste.

Innen **31. oktober 2025** må dere oversende:

- Dokumentasjon på at vernetjeneste er etablert i henhold til regelverkets krav og at verneombud har gjennomført tilstrekkelig opplæring (40 timers kurs).
- Dokumentasjon på at verneombudene har en ordning som gir nødvendig tid for å utøve rollen sin, samt dokumentasjon på hvordan dette arbeidet skal settes i system.
- Beskrivelse av hvordan de ansatte har medvirket i arbeidet, herunder valg av verneombud.

Med bakgrunn i funn nr. 2, jf. aml § 2A-6, pålegges virksomheten å utarbeide oppdaterte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til lovendring av 1. januar 2020.

Innen **31. oktober 2025** må dere oversende:

- Oppdatert rutine for varsling av kritikkverdige forhold.
- Dokumentasjon på hvordan varslingsrutinen er gjort kjent/lett tilgjengelig for de ansatte i virksomheten.
- Dokumentasjon på hvordan vernetjenesten/ansatterepresentanter har medvirket i dette arbeidet.

Med bakgrunn i funn nr. 3, jf. aml § 3-1 og internkontrollforskriften §§ 4 og 5 pkt. 1-8, pålegges virksomheten å sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheten. Dette skal gjøres i samarbeid med verneombud.

Innen **31. oktober 2025** må dere oversende:

- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver utfører systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i European Helicopter Center AS.
- Skriftlig dokumentasjon som følger av kravene i internkontrollforskriften § 5, andre ledd nr. 4-8.
- Beskrivelse av hvordan verneombud har medvirket i arbeidet.

Med bakgrunn i funn nr. 4, jf. aml §§ 14-5 og 14-6, pålegges virksomheten å påse at alle ansatte har en arbeidsavtale som ivaretar minimumskravene til skriftlige arbeidsavtaler som er angitt i aml. § 14-6

Innen **31. oktober 2025** må dere oversende:

- Oppdaterte arbeidsavtaler for de to arbeidstakerne som er gjennomgått i forbindelse med tilsynet som oppfyller minimumskravene i aml. § 14-6

Vi viser til at arbeidsavtaler som endres nå, må utformes i samsvar med de gjeldende minimumskravene som trådte i kraft 1. juli 2024.

Informasjon

Luftfartstilsynet gjør oppmerksom på at vi fortløpende vil gjøre vurderinger om ytterligere pålegg basert på tilbakemeldingene fra dere.

Informasjon til vernetjenesten

Det forutsettes at virksomheten formidler en kopi av dette brevet til verneorganisasjonen (når denne er etablert), jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 åttende ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til departementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her:

<https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Viktor Madsen
Seksjonssjef
flyoperativ utdanning, flymedisin og
arbeidstilsyn

Endre Solberg Kleiven
Inspektør arbeidstilsyn

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: flyoperativ utdanning, flymedisin og arbeidstilsyn - Kari Vikhals Fagermo