

FJORD HELIKOPTER AS
Skarsmyrvegen 14
6783 Stryn

Saksbehandler: Endre Solberg Kleiven
Telefon direkte:
Vår dato: 17.01.2025
Vår referanse: 24/45766-7

Deres dato:

Deres referanse:

Fjord Helikopter AS - HMS-tilsyn - systemrevisjon - 2024 - 0004-1182 - Vedtak om pålegg

Luftfartstilsynet gjennomførte digitalt HMS-tilsyn hos Fjord Helikopter AS den 25. november 2025.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0004-1182 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at kravene som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak og sette vilkår for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om Fjord Helikopter AS overholder kravene i arbeidsmiljølovgivningen til systematisk helse-, miljø- og sikkerhets arbeid (internkontroll). De kravene som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med de aktuelle kravene fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen. Bruddene omhandler arbeidsgivers plikt til å innføre og utøve internkontroll, arbeidsgivers plikt

til å etablere og sørge for opplæring av vernetjeneste, samt krav til minimumsinnhold i arbeidsavtaler.

Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 følgende pålegg:

På bakgrunn av tilsynsrapportens funn nr. 1, jf. aml § 3-1, samt internkontrollforskriften §5, 2. ledd, nr. 1-3, pålegges virksomheten å:

- sørge for at virksomheten er i samsvar med henviste krav

Virksomheten må oversende handlingsplan/dokumentasjon på planlagte/iverksatte tiltak for å oppnå samsvar med kravene i nr. 1-3.

På bakgrunn av tilsynsrapportens funn nr. 2, jf. aml § 3-1, samt internkontrollforskriften §5, 2. ledd, nr. 4,5,6 og 8, pålegges virksomheten å:

- fastsette mål for helse, miljø og sikkerhet, jf. nr. 4
- ha oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for HMS-arbeidet er fordelt, jf. nr. 5
- sørge for å få på plass systematisk, og skriftlig dokumenterte kartlegginger og risikovurderinger av virksomhetens arbeidsmiljøbetingelser, jf. nr. 6.
- sørge for å få på plass en systematisk overvåking og gjennomgang av internkontrollen, som dokumenters skriftlig, jf. nr. 8

Virksomheten må oversende fastsatte mål for HMS-arbeidet, samt oppdatert oversikt over HMS-organiseringen, jf. nr. 4 og 5.

Virksomheten må også sende over en handlingsplan/dokumentasjon på iverksatte tiltak for å oppnå samsvar med kravene jf. nr. 6 og 8.

Frist for å sende over dokumentasjon for funn nr. 1 og funn nr. 2 er **31. mars 2025**

På bakgrunn av tilsynsrapportens funn nr. 3, jf. aml § 6-5, jf. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 3-18 og 3-19, pålegges virksomheten å:

- gjennomføre HMS-opplæring av verneombud, i henhold til forskriftens minstekrav på 40 timer

Virksomheten må oversende dokumentasjon på gjennomført opplæring i henhold til regelverkets krav innen **15. februar 2025**

På bakgrunn av tilsynsrapportens funn nr. 4, jf. aml §§ 14-5 og 14-6, pålegges virksomheten å:

- påse at alle ansatte har en arbeidsavtale som ivaretar minimumskrav til skriftlige arbeidsavtaler som angitt i aml. - § 14-6.

Virksomheten må oversende en bekreftelse på at alle arbeidsavtaler er kontrollert og korrigert eventuelle mangler i de respektive avtalene. Virksomheten må sende over oppdaterte arbeidsavtaler for arbeidstakerne som ble gjennomgått under tilsynet. Frist for å sende over denne dokumentasjonen er **15. februar 2025**.

Informasjon til vernetjenesten

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6, 8. ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til departementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Hanne Marit Viken
Seksjonssjef
Menneskelig ytelse og utdanning

Endre Solberg Kleiven
inspektør arbeidsmiljø

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: FJORD HELIKOPTER AS - Morten Wangen